



Het implementeren van oor- en oogzorg

Om te komen tot optimale en structurele aandacht voor oor- en oogzorg zullen we samen met u een stappenplan doorlopen. Dit wordt een stappenplan op maat. Hieronder volgt een overzicht van de mogelijkheden.

Stap 1: Ondersteuning bij besluit structurele aandacht oor- en oogzorg

Voordat uw organisatie een besluit kan nemen om structureel aandacht te besteden aan oor – en oogzorg als onderdeel binnen het totale zorg aanbod, moet er eerst draagvlak zijn in de organisatie voor deze invoering. Om dit te realiseren kan OTwee informatie verstrekken over het belang van goede oor- en oogzorg. Wat levert het de cliënt op en wat betekent het voor de organisatie. Middels voorlichting worden de voor- en nadelen met u doorgenomen.

Stap 2: Het opstarten van invoering oor- en oogzorg

Wanneer u tot een besluit bent gekomen om oor- en oogzorg in te voeren binnen uw organisatie is het van belang om een contactpersoon aan te stellen. Samen met de contactpersoon maken we een analyse van de reeds geboden zorg en de behoefte op het gebied voor oor en oog.

We bespreken het aantal aandachtsvelders die opgeleid kunnen worden en wat hun specifieke rol binnen de organisatie gaat worden.

Stap 3: Het opleiden van aandachtsvelders oor en oog

Als de voorgaande stappen in kaart zijn gebracht kunnen we gaan starten met het trainen van de aandachtsvelders. Zij volgen de geaccrediteerde training 'Kijk, u hoort erbij!' en ontvangen hiervoor punten voor in het kwaliteitsregister Verzorgenden en Verpleegkundigen



Stap 4: Het implementeren van de oor- en oogzorg

Het implementeren bestaat uit meerdere onderdelen:

- We organiseren samen met de coördinator een bijeenkomst voor de aandachtsvelders en maken afspraken over hun rol binnen de organisatie.
- We bekijken het zorgsysteem waarin gerapporteerd wordt en onderzoeken de mogelijkheden voor opname oor- en oogzorg binnen dit systeem.
- Samen met de coördinator inventariseren we welke afspraken er op het gebied van oor- en oogzorg binnen de verschillende vestigingen. Van daaruit bepalen we welke structurele afspraken voor de gehele organisatie ingevoerd gaan worden.
- Samen met de coördinator maken we een overzicht van de lokale ondernemers (audicien, optometrist, opticien) en we maken met hen afspraken. De (medische) specialisten brengen we op de hoogte.

Stap 5: Het verzorgen van workshop door de aandachtsvelder oor en oog

Om te komen tot het meest optimale resultaat is het van belang dat, naast het draagvlak vanuit het management, ook de werkvloer zich bewust is van oor- en oogproblematiek. De aandachtsvelders verzorgen deze informatie middels een workshop of een voorlichting.

Stap 6: Borging en kwaliteit

Van belang is dat de oor- en oogzorg geborgd wordt en de kwaliteit wordt bewaakt. Er worden afspraken gemaakt ten aanzien van het vervolg traject:

- Jaarlijkse bijscholing en intervisie van de aandachtsvelder door OTwee
- Twee maandelijks supervisie en evaluatie met de coördinator
- Regelmatig aandacht voor PR-activiteiten door de organisatie
- Verspreiden van nieuws over de laatste ontwikkelingen op het gebied voor oor- en oogzorg door OTwee aan de aandachtsvelders
- Contacten onderhouden met de ketenpartners.
- OTwee blijft de spil op het gebied van de oor- en oogzorg binnen de ouderenzorg.